

TYÖRAUHA

Ei ole ollut helppoa olla Länsi-Pohjan sairaanhoitopiirin työntekijä menneiden kuukausien aikana, eikä taida tilanne ihan pian helpottaakaan. Pitkin talvea ja kevättä on arvuuteltu sitä, miten sairaalan käy, mihin sairaanhoitopiiri liitetään tai miten sitä paloitellaan. Terveystieteiden lakia tuli ja sitten pitkän ponnistuksen jälkeen synnyttiin maahan uusi hallitus, jonka viimeistään on arveltu laittavan erikoissairaanhoidon uuteen järjestykseen.

Kaiken tämän myllerryksen keskellä lääkärit ja hoitajat tukijoukkoineen ovat tehneet työtään hoitaakseen ihmisiä parhaan taitonsa mukaan voimatta mitenkään vaikuttaa siihen, miten asioista tullaan päättämään. Sairaala on jatkanut arkipäiväänsä, tehnyt siinä sivussa lukuisia selvityksiä ja laskelmia ja kaiken aikaa apua tarvitsevien jono on liikkunut eteenpäin, saanut hoitoa ja tullut autetuksi.

Eero Vaissi totesi Lapin liiton tilaamassa selvityksessä, etteivät Länsi-Pohjan sairaanhoitopiirin hinnat ole korkeita, mutta kustannukset syntyvät runsaasta käytöstä. Varmasti tämä pitääkin paikkansa niin kuin sekin, että meidän alueellamme sairastetaan paljon. Sairaalassa hoidetaan niitä ihmisiä, joita on sinne lähetetty hoitoa saamaan, eivätkä sairaalan työntekijät voi vaikuttaa lähetettyjen määrään.

Sairaanhoitopiiri tarjoaa työpaikan noin tuhannelle ihmiselle. Jos teollisuudesta häviää sata työpaikkaa, siitä ollaan kovasti huolissaan, mutta sairaalan työpaikkoja ei ole nostettu niille kuuluvaan arvoon. Työpaikka sairaalassa on monelle alueella asuvalle perheelle elinehto ja ilman sitä voisi moni perhe muuttaa pois. Sairaanhoitopiiriä merkittävänä työnantajana ei voida sivuuttaa, kun pohditaan ratkaisuja alueen suureen työttömyyteen.

Sairaalan työntekijöille ja toimivalle johdolle on aika antaa työrauha. Jokainen potilas ansaitsee täyden huomion ja hoitoon paneutumisen. Jos jatkuvasti arvuutellaan sairaalan tulevaisuutta, mietitään toiminnan supistamista ja suunnitellaan esimerkiksi päivystystoiminnan lopettamista, ei väki jaksa tehdä työtään.

Työpaikoilla satsataan entistä enemmän työhyvinvointiin. Se ei kuitenkaan tarkoita pelkästään kuntosalikorttia tai ohjattua liikuntavuoroa, vaan se on ensisijaisesti henkistä hyvinvointia, jaksamisen tukemista. Työrauha on edellytys työhyvinvoinnille.

Sairaanhoitopiirin väki on työrauhansa ansainnut. He ansaitsevat myös arvostusta vaativassa työssään. Helena Sarta kantoi yksityisenä kuntalaisena huolta sairaalan palvelujen turvaamisesta ja hankki yli viisituhatta nimeä adressiin, jossa vaadittiin monipuolisen erikoissairaanhoidon säilymistä Länsi-Pohjan sairaanhoitopiirissä. Tällainen kansalaisaktiivisuus on kannustavaa ja osoittaa sen, kuinka tärkeää terveydenhuolto on tavallisille ihmisille. Aktiivisuutta tarvitaan jatkossakin, niin alueen asukkailta kuin varsinkin meiltä päättäjiltä. Meillä on laadukas erikoissairaanhoido lähellä ja helposti saatavissa; pidetään yhdessä sen puolta.

Ritva Sonntag

Länsi-Pohjan sairaanhoitopiirin hallituksen puheenjohtaja