

KEMI-LISÄN JA TYÖLLISTÄMISBONUKSEN KRITTEERIT JÄRJESTÖILLE

Järjestötyönantaja

Järjestötyönantaja on rekisteröity yleishyödyllinen järjestö, yhdistys tai säätiö, jolla on toimintaa alueella.

Kohderyhmä

Kemi-lisä vaikeasti työllistyville kemiläisille työnhakijoille:

- vähintään 300 pv tmt saaneet tai alueellisen työllisyyskokeilun kohderyhmään kuuluvat kemiläiset työnhakijat
- osatyökykyisille
- alle 30-vuotiaille

Kemi-lisä

- on harkinnanvarainen ja määrärahasidonnainen
- on maksimissaan 500 €/kk
- ehtona TE-toimiston myöntämä palkkatuki
- maksetaan enintään 12 kuukaudelta

Työaika

- tulee sopia niin, että se on tarkoituksenmukainen työntekijän työmarkkinavalmiuksien parantamiseksi, kuitenkin vähintään 24h/vko

Työsuhteen kesto

- pääsääntöisesti vähintään 8 kk

Palkka

Työllistettävälle henkilölle edellytetään maksettavan kyseiseen työsuhteeseen sovellettavaa työehtosopimuksen mukaista palkkaa, tai jollei sovellettavaa työehtosopimusta ole, tavanomaista ja kohtuullista palkkaa kyseisestä työstä, kuitenkin vähintään 1 200 €.

Kemi-lisän maksamisen ehdot järjestötyönantajille

Järjestötyönantaja voi olla rekisteröity yleishyödyllinen järjestö, yhdistys tai säätiö.

- Kemi-lisä myönnetään työnantajille, joilla on tarjota työnjohdollista osaamista palkkatuetuun työhön tulevan henkilön tueksi tai työjohdollinen osaaminen on järjestetty muutoin esim. järjestöjen yhteistyön tai - toiminnan avulla.
- Työnantaja sitoutuu työntekijän ohjaukseen ja tukemiseen koko työllistämiskauden ajan ja käyttää ohjauksen välineenä palkkatuetun työn ohjaus- ja kehityskeskustelulomaketta. **Ohjaus- ja kehityskeskustelulomake tulee palauttaa allekirjoitettuna viimeisen Kemi-lisän maksatushakemuksen liitteenä Kemian kaupungin työllisyyspalveluun.** Työllistettävän henkilön työhönvalmentajalla on oikeus tarvittaessa osallistua ohjauskeskusteluihin.
- Työnantaja mahdollistaa työntekijälle palkallisen 2-3 päivän tutustumiskauden toisen työnantajan tehtäviin työsuhteen loppupuolella osana työntekijän jatkopolkua avoimille työmarkkinoille

- Työnantaja tukee ja edistää työntekijän työnhakua avoimille työmarkkinoille palkkatukityösuhteen ajan.

Työnantaja pyrkii tarjoamaan työntekijälle aktiivisesti mahdollisuuden osallistua ammatilliseen koulutukseen palkkatukityösuhteen aikana (oppisopimus, ilt- ja monimuotokoulutus tms.)

- Työnantaja hakee palkkatuen TE-toimiston kautta. Kemi-lisän saamisen ehtona on TE-toimiston myöntämä palkkatuki.

Kemi-lisähakemus on jätettävä kuukauden kuluessa palkkatuetun työsuhteen alkamisesta.

- Kemin kaupunki voi nimetä edustajansa Kemi-lisää saavan työnantajan hallitukseen läsnäolo- ja puheoikeudella.
- Kaupungin tilintarkastajalla on oikeus tarvittaessa tarkastaa työnantajan toiminnan talouden oikeellisuus Kemi-lisän osalta.
- Työantajalle annetaan ilman erillistä korvausta kaupungin järjestämä työhönvalmennuspalvelu, jolla tuetaan edellä esitettyjen ehtojen täyttymistä ja edesautetaan työllistettävän henkilön työllistymisprosessia kohti avoimia työmarkkinoita.

KEMI-LISÄN TYÖLLISTÄMISBONUS

Järjestöt ja säätiöt voivat saada erillisen 1 500 euron bonuksen/jatkotyöllistetty, kun ne hankkivat vähintään 3 kuukauden jatkotyösuhteen avoimilta työmarkkinoilta palkkatuella työllistämälleen työntekijälle. Työllistämisbonukseen oikeuttavaksi työsuhteeksi katsotaan myös järjestössä ilman palkkatukea jatkuva vähintään 3 kuukautta kestävä työsuhde.

Kemi-lisän työllistämisbonukseen oikeuttavaksi työsuhteeksi ei katsota tarvittaessa työhön kutsuttavan työsopimusta.

TOIMINTAMALLI

Palkkatuki

- Järjestötyönantaja hakee palkkatukea TE-toimistolta vähintään 10 arkipäivää ennen suunniteltua palkkatukijakson alkua.
- TE-toimisto tutkii järjestöille asetettujen palkkatuen myöntämiskriteerien täyttymisen.
- Työsopimus järjestötyönantajan ja työntekijän välillä voidaan solmia ja työ voi alkaa vasta TE-toimiston tekemän palkkatukipäätöksen jälkeen. Järjestötyönantajan tulee toimittaa kopio työsopimuksesta työvoimatoimistoon ensimmäisen tilityksen yhteydessä.

Kemi-lisän hakeminen

- Järjestötyönantajan tulee tutustua huolellisesti Kemi-lisän myöntämisehtoihin ennen Kemi-lisän hakemista. Lisätietoja myöntämisehdoista saa Kemien kaupungin työllisyyspalvelusta p. 040 156 2556/palveluohjaaja Maija Saarenpää tai maija.saarenpaa@kemi.fi
- Kemi-lisähakemus on jätettävä kuukauden kuluessa palkkatuetun työsuhteen alkamisesta. Hakemukseen tulee sisältyä myös mahdollinen ensimmäisen kuukauden palkkalaina-anomus. Hakemuksen liitteeksi on toimitettava kopiot työsopimuksesta ja palkkatukipäätöksestä.
- Kemien kaupunki tekee päätöksen Kemi-lisän maksamisesta kolmen viikon kuluessa hakemuksen saapumisesta.

Kemi-lisän maksaminen

- Kemi-lisän maksatusta varten Kemien kaupungille toimitetaan **kopio työntekijän ansioerittelystä** ja kopio TE-toimistolle toimitetusta **palkkatuen maksatus-hakemuksesta**, josta käy ilmi **bruttopalkka ja sivukulut eriteltynä**.
- Ensimmäisen kuukauden palkkalaina maksetaan takaisin Kemien kaupungille 45 vrk:n kuluessa työsuhteen päättymisestä.

HUOM!

Mikäli järjestötyönantaja ei täytä kaikkia edellä esitettyjä Kemi-lisän ehtoja, mutta pystyy tarjoamaan palkkatuettua työtä, olkaa yhteydessä Kemien kaupungin työllisyyspalveluun p. 040 156 2556/palveluohjaaja Maija Saarenpää tai etunimi.sukunimi@kemi.fi

Allekirjoitettu Kemi-lisähakemus liitteineen voidaan toimittaa joko sähköisesti Maija Saarenpäälle os. etunimi.sukunimi@kemi.fi tai postitse osoitteella:

Kemien kaupunki
Työllisyyspalvelut
Valtakatu 26, 94100 Kemi

Hakemuslomake löytyy osoitteesta <http://www.kemi.fi/palvelut/tyollisyyspalvelut/>