

Kemin kaupunkistrategia 2030

Kaupunginvaltuusto 11.6.2018 § 76



Sisältö

| | |
|-----------------------------|----|
| Visio 2030 | 3 |
| Arvot | 4 |
| Strategiset päämäärät | 5 |
| Kemin kaupungin tapa toimia | 6 |
| Toimenpiteet | 7 |
| Toimintaympäristön analyysi | 10 |
| Toimeenpano | 12 |



Visio 2030

Viihtyisä kotikaupunki **Kemi**



Arvot

Ihmisläheisyys

Me asukkaat olemme keskiössä.

Ihmisläheisyyttä on avoimuus, kuunteleminen, välittäminen ja vahva suvaitsevaisuus.

Luovuus

Luovuus kukkii, kun ideoimme yhdessä, etsimme ratkaisuja rohkeasti kokeillen ja avoimina uusille tuulille.

Vastuullisuus

Olemme vastuussa vaikuttavuuden varmistamisesta. Vastuullamme on taloudellinen, ekologinen, sosiaalinen ja kulttuurinen kestävyys.

Pidämme lupauksemme.

Ideat muuttuvat todeksi vain tekemällä.



Strategiset päämäärät

Vetovoimainen kaupunki

Vihreä ja kestävä Kemi lisää vetovoimaamme.

Kaupunkimme on kansainvälinen ja elinkeinorakenteeltaan monipuolinen.

Elinvoimamme kärkiä ovat bio- ja kiertotalous, metsäteollisuus, matkailu ja merellisyys.

Asuinalueemme ovat vetovoimaisia ja yritysypäristö kilpailukykyinen. Teemme kaupunkiympäristöstä viihtyisän.

Yhdistämme voimia alueemme kuntien kanssa.

Hyvinvoivat asukkaat

Kemissä hyvinvointi kuuluu kaikille ja se on tasaisesti jakautunut.

Vahvistamme yhteisöllisyyttä mahdollistamalla asukkaiden osallistumisen. Lisäämme vaikuttamisen mahdollisuuksia.

Koulutuksella ja osaamisella nostamme kaupungin työllisyysastetta.

Sujuva arki

Olemme arjen kumppani.

Palvelukulttuurimme on asukaslähtöistä.

Liikkuminen on esteetöntä ja palvelut helposti saatavilla.



Kemin kaupungin tapa toimia

Parannamme palvelujen sujuvuutta.

Toimimme poikkihallinnollisesti ja tavoitteenamme on prosessiorganisaatio.

Huomioimme kaupunkikonsernin kokonaisedun toiminnassa ja omistamiseen liittyvissä päätöksissä. Vahvistamme omistajaohjausta ja omaisuuden hallintaa uuden omistajapoliittisen ohjelman avulla.

Kaupunkimme päätökset, toiminta ja hankinnat perustuvat kestäväan kehitykseen, asukas- ja yrityslähtöisyyteen sekä sosiaalisten ja ympäristökriteereiden huomioon ottamiseen.

Meillä on hyvä henkilöstöpolitiikka ja motivoitunut henkilöstö.

Henkilöstöohjelman avulla varmistamme henkilöstön hyvinvoinnin.

Kaupunkimme tulot kattavat menot.



Strateginen päämäärä: VETOVOIMAINEN KAUPUNKI

Tavoite

Toimenpiteet

Toteuttamisohjelmat

Mittarit

Kansainvälinen kaupunki ja monipuolinen elinkeinorakenne:

Bio- ja kiertotalous, metsäteollisuus, matkailu, merellisyys

Bio- ja kiertotalouden vahvistaminen ja ekosysteemin rakentaminen.

Arktisen ja ympärivuotisen matkailun kehittäminen.

Yrittäjyyden edistäminen.

Osaamisen ja koulutusverkoston vahvistaminen.

Arctic Bio Capital, Elinvoimaohjelma (uusi, laaditaan).

Matkailun kasvuohjelma 2016-2020.

Kemin kaupungin hankintaohje.

Koulutustason nosto-ohjelma.

Työpaikkojen lukumäärä ja jakauma.

Yritysten lukumäärä.

Koulutustasomittari.

Vetovoimaiset asuinalueet, kilpailukykyinen yritys ympäristö ja viihtyisä kaupunkiympäristö

Vihreä ja kestävä Kemi -toimintamalli.

Tonttutuotanto, kaavoitus ja markkinointi.

Kaupunkikuvan parantaminen.

Liikenneturvallisuuden parantaminen.

Kulttuuri- ja tapahtumatarjonnan kehittäminen.

Imago- ja myyntityön kehittäminen sekä positiivisuuden vahvistaminen.

Voimien yhdistäminen naapurikuntien kanssa.

Ympäristösertifikaatti ISO 14001.

Maankäytön strateginen yleissuunnitelma (uusi, laaditaan).

Maankäyttöpoliittinen ohjelma ja maapoliittinen ohjelma (uusi, laaditaan).

Perhepoliittinen ohjelma (uusi, laaditaan).

Kaupunkikeskustan kehittäminen.

Markkinointiviestintäohjelma 2017-2019.

Brändikäsikirja (uusi, laaditaan).

Asukasluku.

Tulo- ja lähtömuutto.



Strateginen päämäärä: HYVINVOIVAT ASUKKAAT

Tavoite

Toimenpiteet

Toteuttamisohjelmat

Mittarit

Työllisyysasteen nostaminen

Työhön johtavan koulutuksen ja osaamisen turvaaminen yhteistyöllä yritysten ja oppilaitosten kanssa:

- varmistetaan koulutuspaikat Kemissä kasvualoilla.
- hankeyhteistyö Lappian, Lapin ammattikorkeakoulun ja yliopistojen kanssa.

Erilaiset työllisyyshankkeet.

Kemin kaupungin ja Lapin TE-toimiston ja Lapin ELY-keskuksen kumppanuussopimus vuosille 2016–2019.

Työllisyysaste.

Tasaisesti jakautunut hyvinvointi sekä asukkaiden osallisuus ja yhteisöllisyys

Syrjäytymistä ehkäisevän toiminnan vahvistaminen.

Järjestöyhteistyön koordinointi ja kehittäminen.

Otetaan asukkaat vahvemmin mukaan kaupungin kehitystyöhön ja palveluiden suunnitteluun.

Edistetään asukkaiden hyvinvointia liikunnan ja kulttuurin keinoin.

Laaja hyvinvointikertomus 2017-2021 ja siinä mainitut hyvinvoinnin edistämistä tukevat suunnitelmat.

Turvallisuussuunnitelma.

Kemin kaupungin kotouttamisohjelma.

Kulttuuri- ja liikuntaohjelma.

Hyvinvointikertomuksen mittarit.



Strateginen päämäärä: SUJUVA ARKI

Tavoite

Toimenpiteet

Toteuttamisohjelmat

Mittarit

Asukaslähtöinen palvelukulttuuri ja arjen kumppanuus

Turvataan lähipalvelut Kemissä.
Tarjotaan asukkaille digitaalista ja henkilökohtaista palvelua tarpeen mukaan.
Sujuvoitetaan arjen prosesseja jatkuvan parantamisen avulla.

Arjen turvaa -toimintamalli.

Palvelujen jatkuvan parantamisen ohjelma.

Asukastyytyväisyys.

Asukaspalaute.

Esteettömyys ja saavutettavuus

Varmistetaan arjen sujuvuus pitämällä kiinteistöt ja infra kunnossa ja kiinteistökanta tarpeita vastaavana.
Kehitetään katu- ja kevyen liikenteen verkostoa muuttuvien tarpeiden mukaan.

Peruskorjausmääräraha.

Kevyen liikenteen väylien kunto ja kattavuus.



Toimintaympäristön analyysi

Kaupunkiorganisaation sisäiset vahvuudet

Laaja-alainen osaaminen
Laajat kunnalliset palvelut
Monipuoliset kulttuuri- ja liikuntapalvelut

Ulkoiset vahvuudet

Tiivis kaupunkirakenne ja lyhyet etäisyydet
Rikas historia ja teollinen perinne, uusiutuvia luonnonvaroja hyödyntävä teollisuus
Rauhallinen, turvallinen ja viihtyisä elinympäristö
Sijainti Lapissa ja meren rannalla
Hyvä saavutettavuus (Valtatie 4, rautatie, satama, lentokenttä)
Kansainvälisyys ja monikulttuurisuus

Kaupunkiorganisaation sisäiset heikkoudet

Organisaation siilomaisuus

Ulkoiset heikkoudet

Vähenevät työpaikat
Vähenevä työvoima
Rakennetyöttömyys ja syrjäytyminen
Vähän yrityksiä ja kasvuyrityksiä
Elinkeinorakenne
Vetovoima
Maakuntakeskuspolitiikka



Toimintaympäristön analyysi: Tulevaisuuden muutoshaasteet

Väestön ikääntyminen

- palvelutarve lisääntyy ja muuttuu → palveluinnovaatioiden kehittäminen
- huoltosuhde heikkenee
- hoivakustannukset lisääntyvät

Väestön väheneminen (alhainen syntyvyys ja muuttotappio)

- palvelutarpeet muuttuvat
- kaupallisten palvelujen kysyntä vähenee
- verotulot vähenevät

Maahanmuuton mahdollisuudet (kotouttaminen, työllistyminen, yritystoiminta)

Opiskelupaikkojen väheneminen

- nuorten lähtömuutto lisääntyy

Digitalisaatio, teollisuuden automatisaatio, muuttuvat kulutustottumukset

- työpaikkojen väheneminen

Korkea työttömyys ja erityisesti rakennetyöttömyys lisäävät syrjäytymisvaaraa

Uusien alojen – biotalouden, matkailun ja kulttuurin – mahdollisuudet

Työelämän muutoksien ja kokeilukulttuurin hyödyntäminen

Asukkaiden osallistamisen lisääminen ja uudet demokratian muodot haastavat perinteiset tavat toimia

Sote- ja maakuntauudistuksen vaikutukset kaupungin toimintaan ja asukkaiden elämään

Ilmastonmuutoksen vaikutukset

Muutoshaasteet vaikuttavat kaupungin talouteen ja elinvoimaan, asukkaiden hyvinvointiin ja arjen sujuvuuteen.



Toimeenpano

Uuden kaupunkistrategian myötä meillä on yksi kaupunkitason strategia ja siitä johdettavat asiakirjat (ohjelmat, suunnitelmat) ovat strategian toteuttamishjelmia.

Päivitämme keskeiset toteuttamishjelmat uuden kaupunkistrategian mukaisiksi.

Johtamisjärjestelmämme tukee strategian läpivientiä.

Vuodesta 2019 lähtien toteutamme uutta kaupunkistrategiaa talousarvioissa ja -suunnitelmissa. Asetamme strategian vuosittaiset toimenpiteet talousarvion yhteydessä ja tarkistamme strategian valtuustokausittain (Kuntalaki 37 §). Raportoimme strategian toimenpiteistä säännöllisesti puolivuotiskatsausten (maisemaraporttien) ja tilinpäätösten yhteydessä.

Kaupunkistrategia toteutuu myös kehittämishankkeissamme.

Ennen kaikkea kaupunkistrategia näkyy jokapäiväisessä toiminnassamme: palvelualltiudessa ja asenteessa.

