

# Lapin TE-toimisto

## palvelut yrittäjille ja työnantajille



**TE-palvelut**  
tjänster | services

# Lapin TE-toimisto palvelee yrittäjiä

- ▶ Puhelinpalvelumme klo 9 – 16.15
  - ▶ 0295 039 502
  - ▶ Vastaajina yritysasiatuntijamme Lapin alueella
- ▶ Sähköpostitse
  - ▶ [tyonantajapalvelut.lappi@te-toimisto.fi](mailto:tyonantajapalvelut.lappi@te-toimisto.fi)
- ▶ Tulossa mahd. oma Hotline sekä chat tm. Kemin alueen rekrytarpeisiin
- ▶ Tulemme käymään – Koronatilanne huomioiden – mutta vaikka Teamsillä nyt
- ▶ Asiantuntijoitamme Meri-Lapissa mm.
  - ▶ Risto Lassila
  - ▶ Janne Turunen
  - ▶ Jari Hannus
  - ▶ Pertti Tikkala
- ▶ Projektitiimi (Kemin tarpeisiin) vastaa kysymyksiin ja ratkoo työvoimatarpeita, tiimissä myös osaamispalveluiden asiantuntijoita
- ▶ Kaikkiaan meillä n. 20 yritysasiatuntijaa, henkilöstöä n. 130, palvelemme koko Lapissa

# Rekryointipalvelumme

- ▶ [https://www.te-palvelut.fi/te/fi/tyonantajalle/loyda\\_tyontekija/index.html](https://www.te-palvelut.fi/te/fi/tyonantajalle/loyda_tyontekija/index.html)
- ▶ Neuvomme **rekryointeihin** liittyvissä asioissa
  - Voimme etsiä soveltuvat ehdokkaat työnhakijoiden joukosta ja esitellä ehdokkaat tai tarjoamme työtä soveltuville työnhakijoille, haastattelemme ehdokkaat tarvittaessa
  - Tehtävä kannattaa panna auki eri rekryointikanaviin mikäli näkyvyyttä tarvitaan, tehtävästä ja kanavasta riippuu miten tieto löytää soveltuvat hakijat
    - [www.te-palvelut.fi](http://www.te-palvelut.fi) – TE-palvelujen oma kanava (myös [www.tyomarkkinatori.fi](http://www.tyomarkkinatori.fi))
    - Muita mm. Duunitori, Oikotie, Monster, erilaisia ala- ja ammattikohtaisia kanavia (huom. opiskelijoille erityisesti tarkoitettuja mm. Tiitus)
    - Sosiaalisen median kanavat
- ▶ Paikan julkaisemisesta:
  - ▶ [https://www.te-palvelut.fi/te/fi/tyonantajalle/loyda\\_tyontekija/ilmoita\\_avoin\\_tyopaikka/index.html](https://www.te-palvelut.fi/te/fi/tyonantajalle/loyda_tyontekija/ilmoita_avoin_tyopaikka/index.html)
  - ▶ videoitu ohje (n. 14 min) [YouTubessa](#)
- Järjestämme **rekryointitapahtumia tai tilaisuuksia** yksittäisiin rekrytarpeisiin tai yhdessä usean työnantajan kanssa (fyysisesti, virtuaalisesti)

# Autamme yrityksiä löytämään oikeat osaajat

- ▶ Tarjolla työnhakijoille eri alojen työvoimakoulutuksia
  - ▶ Mm. lupakorttikoulutuksia kuukausittain
- ▶ Oppilaitosten tarjonnasta työnhakijalla mahdollisuus myös lyhytkestoiseen koulutukseen työttömyysturvalla
- ▶ Mitä osaamista tarvitaan yrityksissä, koulutustarjonta elää tilanteen mukaan
  
- ▶ Vahva verkosto **oppilaitoksia** jolla tarjontaa yrityksille, työntekijöille ja työnhakijoille
- ▶ Yhteistyö **Kemin kaupungin** kanssa työnhakijoiden ohjauksessa työpaikkoihin ja koulutuksiin
- ▶ Yhteistyö **henkilöstöpalveluyritysten** kanssa
- ▶ **Valtakunnalliset verkostot** Te-palveluissa
- ▶ **Kansainväliset verkostot** ja kv-rekrytointi – mm. rekrymessut, kv-rekrytoinnin polut kumppaneiden kanssa

# Työvoimakoulutustarjontaa mm.

- kortti-/lupakoulutuksia kuukausittain on Kemissä (työturvallisuus-, tulityö-, sähkötyöturvallisuus, hygienia- ja anniskelupassi.
  - Tekniikan alan työnjohtovalmennus korkeakoulutetuille aloitus 12.4.
  - Kone- ja tuotantotekniikan perustutkinto, Tornio, non stop
  - Urapolku kone- ja tuotantotekniikkaan (alalle tutustuminen), non stop Tornio
  - Prosessinhoitaja, prosessiteollisuuden perustutkinto 23.8. alkaa, Kemi
  - Hitsaajan pätevytyminen, hitsausluokkien uusiminen, non stop, Tornio
  - Kuljettajien ammattipätevyyden jatkokoulutus verkkototeutuksena, non stop
  - Kuljetusalan tutuksi – ja kuljetusalan täydennyskoulutukset
  - Käyttäjäkunnossapito -koulutus bioteollisuuden tarpeisiin (työssäoppiminen huhtikuussa)
  - Maarakennuskoneenkuljettaja koulutus Keminmaa (useampia ryhmiä vuosittain)
- Työvoimakoulutus tarkoitettu ensisijaisesti työttömille työnhakijoille, näistä useimmat koulutukset pyörivät kokoajan ja opiskelijat tarvitsevat työharjoittelupaikan (koulutussopimus tai väliaikainen oppisopimus). Opiskelijoita valmistuu myös eri aikaan (henkilökohtainen suunnitelma).

# Yhteishankintakoulutus

**Koulutusta suoraan yrityksen tarpeisiin – yrityksen maksuosuus 30 - 50 %, yksittäiselle yritykselle, usealle yritykselle, toimialan tarpeisiin**

## **RekryKoulutus**

- räätälöidään yrityksen tarpeisiin
- kestää pääsääntöisesti 3–9 kuukautta – vähimmäiskesto on 10 koulutuspäivää
- voidaan suunnitella myös yhteistyössä useamman työnantajan kanssa

## **TäsmäKoulutus**

- nykyiselle henkilöstölle suunnattua räätälöityä koulutusta, kun yrityksen toiminta tai sen käyttämä teknologia muuttuu
- päivittää yrittäjän tai työntekijöiden osaamisen uusien vaatimusten tasolle
- tavoitteena on myös estää lomautuksia tai irtisanomisia
- voidaan toteuttaa määräaikaisten lomautusten aikana tai niiden asemesta

**Teollisuusmätsi** – teollisuuden aloille osaamista ja työvoimaa yrityksen tarpeisiin ja tehtäviin soveltuvina kokonaisuuksina (valmiiksi hankittu yhteishankinta)

- [Lappia \(esite\)](#)
- Lappia avustaa yhteishankintaesityksen tekemisessä, laatii työnantajan kanssa koulutussuunnitelman jne. Jari lisäkään yhteys puh. 050 5662120

# Palkkatuki 1/3

- Taloudellinen tuki työnantajalle **työttömän työnhakijan** palkkauskustannuksiin
  - Tarkoituksena on edistää työttömän työllistymistä avoimille työmarkkinoille silloin, kun hänellä on puutteita ammatillisessa osaamisessa tai tehtävissä selviytymiseen vaikuttava vamma tai sairaus.
  - Myöntäminen lähtee aina työttömän työnhakijan palvelutarpeesta (pitkittyvän työttömyyden uhka)
  - Toistaiseksi voimassa olevaan tai määräaikaiseen työsuhteeseen, myös osa-aikaiseen työsuhteeseen
- Tuen määrä ja kesto työttömän työttömyyden keston mukaan:
  - Työttömyys on kestänyt alle vuoden - tuki enintään 30 % palkkauskustannuksista, enintään 6 kuukautta
  - Työttömyys on kestänyt vähintään vuoden (12 kk 14 kk:n aikana) - tuki enintään 40 % palkkauskustannuksista, enintään 12 kuukautta
  - Työttömyys on kestänyt vähintään 2 vuotta (24 kk 28 kk:n aikana) tuki enintään 50 % palkkauskustannuksista enintään 12 kuukauden ajan
  - Palkkatuki voidaan myöntää koko oppisopimuksen ajaksi
  - Vamman/sairauden perusteella tuki voi olla enintään 50 % koko työsuhteen ajalta enintään 24 kuukauden ajan kerrallaan

# Palkkatuki 2/3

## **Palkkatuen myöntämisen edellytyksistä:**

- Työnantaja sitoutuu maksamaan vähintään TES:n mukaista palkkaa (ei myönnetä työsuhteeseen, jossa pelkkä provisiopohjainen palkkaus tai jos kyseessä 0-tuntisopimus)
- Palkkatuki tulee hakea ja päätös tulee olla tehtynä ennen palkkatuetun työsuhteen alkamista
  - Jo alkaneeseen työsuhteeseen voidaan myöntää, jos kyse on uuden palkkatukijakson myöntämisestä ja uusi jakso alkaa välittömästi edellisen jakson päättyttyä ja palkkatuki on haettu TE-toimistosta ennen uuden jakson alkamista
  - Myös tilanteissa, jos palkkatuettu työ muuttuu oppisopimukseksi ja tähän työnantaja hakee palkkatukea – tieto ja uusi hakemus muutostilanteessa TE-toimistolle, työsuhteeseen myönnetty palkkatuki keskeytyy joka tapauksessa oppisopimuksen alkaessa.



# Palkkatuki 3/3

## **Palkkatukea ei voida myöntää**

- Elinkeinotoimintaa harjoittava työnantaja on tuotannollisista tai taloudellisista syistä irtisanonut työntekijän, jonka irtisanomisaika on päättynyt palkkatuen hakemista edeltäneiden 12 kk:n aikana
  - Voidaan myöntää vain, jos työnantaja on ottanut ko. työntekijän takaisin työsuhteeseen
  - Ei voida myöntää, jos tuta-syistä irtisanottu työntarjoamisesta huolimatta ei palaa työhön takaisin
- Työnantaja on olennaisesti laiminlyönyt palkanmaksuvelvollisuuttaan tai velvollisuuksiaan suorittaa veroja tai lakisääteisiä maksuja
- Palkkatuki vääristäisi muiden samojen tuotteiden tai palvelujen tarjoavien välistä kilpailua
- Vuorotteluvapaan sijaisen palkkaukseen

# Työkokeilu

- Ammatinvalintaa tai -vaihtoa miettivälle tai
- Työmarkkinoille palaavalle tai
- Yritystoimintaa suunnitteleville
- Kesto enintään 12 kk
  - samalla työnantajalla kuitenkin enintään 6 kk
  - usein 1–3 kk sopimus on riittävä
- Sopimuksella vakuutus tapaturman varalle
- Työkokeiluun osallistuva saa useimmiten työttömyysetuutta ja verotonta kulukorvausta/päivä (9 €/18 €).

# Työkykypalvelut työnantajalle

## ► Yksilölliset työkykypalvelut työnantajille.

- Tuemme teitä osatyökykyisten henkilöiden rekrytoinnissa yksilöllisen ohjauksen, suunnittelun, palkkauksen tukien, työolosuhteiden järjestelyn tuen tai osaamisen laajentamisen avulla. Tarjolla on työkykykoordinaattorimme apu työkykyasioiden hoidossa ja ratkaisussa. Työkykykoordinaattori tuo mukanaan tiedon verkoston työkykypalveluista avuksesi tarvittaessa.
- Työnmuotoilussa tarkastellaan yhdessä tehtäviä, tarvetta ja työkykyä. Työnmuotoilussa etsitään töiden tekemisen ja työntekijän suunnitelmallinen kombo, että tehtävät tulevat tehtyä ja työntekijä suoriutuu tehtävistään hyvin.
- Työnmuotoilu voi olla myös pidempikestoista ja työn jatkuessa tarjottavaa työkykykoordinaattorin tukea ja yhteissuunnittelua

## • Työolosuhteiden järjestelytuki

- TE-palveluilla voidaan edistää osatyökykyisen työntekoa
- Työvälineiden hankintaan tai työpaikan muutostöihin tukea voi saada enintään 4 000 € henkilöä kohden
- Korvausta toisen työntekijän antamasta avusta voi saada enintään 20 työtunnille kuukaudessa enintään 18 kuukauden ajan. Tukea maksetaan kuukausittain jälkikäteen 20 € tunnilta toteutuneiden työtuntien perusteella.

# Työolosuhteiden järjestelytuki

## Työolosuhteiden järjestelytuki

- TE-palveluilla voidaan edistää osatyökykyisen työntekoa
- Työvälineiden hankintaan tai työpaikan muutostöihin tukea voi saada enintään 4 000 € henkilöä kohden
- Korvausta toisen työntekijän antamasta avusta voi saada enintään 20 työtunnille kuukaudessa enintään 18 kuukauden ajan. Tukea maksetaan kuukausittain jälkikäteen 20 € tunnilta toteutuneiden työtuntien perusteella.

# Palveluita rekrytoinnin tueksi

- Työllistä taidolla - Yksinyrittäjille ja pienille yrityksille suunnattu maksuton, räätälöitävä neuvontapalvelu työvoiman hankkimiseen ja työntantajana toimimiseen. Yrittäjä valitsee itselleen sopivan palvelun tuottajan.
- **RekryLappi** on Lapin TE-toimiston ylläpitämä Instagram-kanava, jossa nostamme esiin työpaikkoja ja työnantajia visuaalisesti (videot, muut julkaisut)
  - Palvelu on maksuton työnantajille ja se on avoin kaikille alueen toimijoille aikataulujen puitteissa. Pyrimme tuomaan mahdollisimman monipuolisesti alueen uramahdollisuuksia ja työnantajia esille.
  - Valmistamme materiaaleista julkaisut yhteistyössä työnantajan kanssa. Toivomme, että työnantaja toimittaa Instagramiin sopivan kuvan tai muussa tapauksessa hyödynnämme omia kuvapankkejamme
  - Mikäli haluaisit oman työpaikkasi esiin kanavalle, ota yhteyttä [markkinointi.lappi@te-toimisto.fi](mailto:markkinointi.lappi@te-toimisto.fi)
- **TE-live** on vuorovaikutteinen kanava rekryntoihin, työnantaja voi kertoa työstä ja yrityksestä, tulossa loppukevällä

Kiitos – ollaan yhteydessä!