

# Tilannekatsaus 7.5.2021

Kaupungin elinkeinojohtaja Mervi Nikander ja Digipoliksen toimitusjohtaja Kimmo Heikka pohjustivat alkaneen Kemin äkillisen rakennemuutoksen toimintaa. Ydinryhmä tulee tekemään toimintasuunnitelman ja laatii tilannekuvan aikataulusta. Lisäksi työskennellään kolmessa alaryhmässä:

1. ÄRM-toimintaympäristö sekä tutkimus-, kehittämis- ja innovaatio- eli TKI -toiminta, joita Digipolis koordinoi
2. Yrityksiin kohdistuvat toimenpiteet, joita Kemin kaupungin elinvoimatoimiala koordinoi
3. Henkilöihin kohdistuvat toimenpiteet, joita Kemin kaupungin työllisyyspalvelut koordinoi

On myös huomioitava käynnissä oleva positiivinen rakennemuutos Metsä Fibren investoinnin myötä. Biotuotetehtaan rakennusvaiheessa kysyntäpiikkiä on odotettavissa eri palveluissa. Pitkällä aikavälillä rakennemuutos liittyy Metsä Fibren ekosysteemin kehittämiseen mihin onkin jo tehty suunnitelmia.

On tarpeellista tukea pk-yritysten kasvua, löytää koulutuksen ja TKI-toiminnan kautta uusia liiketoimintamahdollisuuksia, jotta alueelle saadaan syntymään lisää työpaikkoja. On myös tarkasteltava infrastruktuuria, sillä Kemin kaupungilla on käynnissä isoja investointeja Sahasaarenkadulla ja Ajoksen satamassa.

## Miten oppilaitokset ovat mukana

Esille tuotiin myös paikallisten järjestöjen mahdollisuus olla Stora Enson työntekijöiden tukena. Ammattiopisto Lappiasta<sup>1</sup> kerrottiin kuinka he ovat heti lähteneet valmistelemaan rakennemuutokseen pohjautuvaa koulutuspakettia. Lappia tarjoaa jo räätälöityjä koulutuksia, lupaja pätevyyskoulutuksia, hitsauspätevyyskursseja, osaamiskartoituksia ja uravalmennuksia. Oleellista on saada tavoitettua henkilöt, joihin ÄRM vaikuttaa merkittävästi. Lapin koulutuskeskus Redulla<sup>2</sup> on samanlaista toisen asteen koulutustarjontaa kuin Lappialla. Redulla on Keminmaassa toimintayksikkö, jossa tarjotaan logistiikan perustutkintoja sekä maanrakennusalan koulutusta.

Lapin yliopistolta kerrottiin, että Stora Enson Veitsiluodon tehtaan työntekijöistä noin 10 % on korkeakoulututkinnon suorittaneita. Tämä ryhmä on potentiaalinen hakijajoukko täydennyskoulutukseen ja avoimeen yliopistoon, sekä myös ammattikorkeakouluun. Yrittäjyys on myös yksi vaihtoehto, johon on tarjolla räätälöityjä koulutuksia. Lapin yliopistolla on tarjolla uraohjauspalveluja, myös yli 50-vuotiaille kohdennettuja.

Lapin ammattikorkeakoulusta todettiin, että maakunnassamme on hyvä koulutustarjonta. On vain viestittävä Veitsiluodon työntekijöille, että he ennen kaikkea ottaisivat yhteyttä, kysyisivät neuvontaa ja hakeutuisivat rohkeasti koulutukseen. Opiskelu on muuttunut paljon ja tarjolla on monia joustavia koulutusmuotoja. Räätälöidyt ratkaisut ovat mahdollisia.

Työryhmässä luotiin katsaus sekä tämän hetken että tulevaisuuden aloihin missä tarvitaan lisää työntekijöitä. Matkailualalla on pula työntekijöistä. Erityisesti sosiaali- ja terveysalalla on iso työvoimapula. Veitsiluodon työntekijöille tämä voi tuntua rajultakin alanvaihdolta, mutta näitä kannattaa harkita.

<sup>1</sup> Kemi-Tornionlaakson koulutuskuntayhtymä ylläpitää Ammattiopisto Lappiaa ja omistaa Lappia-Koulutus Oy:n

<sup>2</sup> Rovaniemen koulutuskuntayhtymä

## Linkit:

- [Lappia](#)
- [Redu](#)
- [Lapin yliopisto](#)
- [Lapin ammattikorkeakoulu](#)