

Kemin kaupunkistrategia 2022-2025



Sisältö

Visio 2025	3
Missio 2025	4
Arvot	5
Toimintaympäristön analyysi	6
Voitettavat muutostaasteet	7
Strategiset päämäärät	8
Kemin kaupungin tapa toimia	12
Toimeenpano ja viestintä	13



Visio 2025

Elinvoimainen ja viihtyisä
kotikaupunki **Kemi**



Missio 2025

Kemi, enemmän kuin kaupunki

Kemi yhteisönä mahdollistaa ja edistää

yhdessä kumppaneidensa kanssa hyvää elämää ja alueensa elinvoimaa.

Kemi järjestää asukkailleen palvelut yhteiskunnallisesti, taloudellisesti, sosiaalisesti, kulttuurisesti ja ympäristölle kestävällä tavalla.



Arvot

Ihmisläheisyys

Ihmisläheisyyttä on avoimuus, välittäminen, kuunteleminen ja asukkaidemme tarpeiden ymmärtäminen.

Olemme olemassa asukkaitamme varten.

Edistämme suvaitsevaisuutta ja yhdenvertaisuutta.

Luovuus

Luovuus on rohkeutta uudistua, rikkoa rajoja ja tuottaa uutta.

Ideoimme yhdessä, etsimme ratkaisuja kokeillen ja olemme avoimina uusille tuulille.

Muutos tulee todeksi vain tekemällä.

Vastuullisuus

Vastuullisuus on välittämistä.

Vastuullamme on yhteiskunnallinen, taloudellinen, sosiaalinen ja kulttuurinen sekä ympäristön kestävyys.

Pidämme lupauksemme ja olemme luotettava kumppani.



Toimintaympäristön analyysi

Sisäiset vahvuudet ja mahdollisuudet

Laaja-alaisesti erityisosaamista
Edelläkävijyyttä toiminnoittain
Uudistushalua
Hallittava organisaatiokoko
Työhön sitoutunut henkilöstö
Hyvä toimintaympäristön tuntemus
Prosessimainen toimintatapa tavoitteena
Vahva sitoutuminen kestävään kehitykseen
Kehittämispotentiaalia
Kumppanuudet kolmannen sektorin kanssa

Sisäiset heikkoudet ja uhat

Organisaation toiminta yhä siilomaista
Osaamistaso vaihtelee, digitaidoissa puutteita
Kunnan kantokykyyn nähden laaja palvelutarjonta
Turvallisuushakuisuus hidastaa uudistumista
Henkilöstöpolitiikka, pätkätoiden määrä
Kannustimien puute ja tuottavuuden kehittyminen
Vaihtelevat laajuudet tehtävänkuivissa ja vastuissa
Ikääntyvien kiinteistöjen määrä ja korjaustarve
Kaupunki-infran rapautuminen
Liikunta- ja kulttuuritilojen puute
Johtamisen ja tiedonkulun puutteet

Ulkoiset vahvuudet ja mahdollisuudet

Tiivis kaupunkirakenne ja lyhyet etäisyydet, kaupunkimaisuus
Rikas historia ja teollinen osaaminen
Uusiutuvia luonnonvaroja hyödyntävä teollisuus
Rauhallinen, turvallinen ja viihtyisä elinympäristö
Merellisyys ja saaristo, kuuluminen osaksi Lappi brändiä
Hyvä sijainti ja saavutettavuus (Valtatie 4, rautatie, satama, lentokenttä)
Kansainvälinen toimintaympäristö ja maahanmuuton mahdollisuudet
Monipuoliset kulttuuri- ja liikuntamahdollisuudet
Kuntakokoon nähden monipuolinen kaupallinen palvelurakenne

Ulkoiset heikkoudet ja uhat

Vähenevät teolliset työpaikat
Vähenevä työvoima, osaavan työvoiman saanti
Ikärakenteen muutos
Rakennetyöttömyys ja syrjäytyminen
Lasten ja perheiden hyvinvoinnin haasteet
Vähän yrityksiä, syntyviä yrityksiä ja kasvuyrityksiä
Yksipuolinen elinkeinorakenne
Vetovoima, vanhentunut maine ja ymmärrys kaupungista
Negatiivinen muuttoliike
Maakuntakeskuspolitiikka



Toimintaympäristön analyysi: voitettavat muutoshasteet

1. Väestörakenteen muuttuminen

- palvelutarve muuttuu
- huoltosuhde heikkenee
- väestörakenne vinoutuu

2. Väestön väheneminen

- infran vajaakäyttö
- kaupallisten palvelujen kysyntä vähenee
- verotulot vähenevät

3. Elinvoiman kehittäminen

- teollisten työpaikkojen väheneminen
- houkutteleva liiketoimintaympäristö
- Yritysmarkkinointi ja invest in toiminta
- vahva yhteistyö kaupungin, oppilaitosten, korkeakoulujen ja elinkeinoelämän kanssa

4. Kilpailu nuorista ja lapsiperheistä kiristyy

- perheystävällisyys, arjen sujuvuus
- nuorten lähtömuutto lisääntyy
- opiskelutarjonnan turvaaminen
- nuorten osallisuus (suurin käyttäjäryhmä)

5. Kuntatalouden kestävyysvaje korjattava

- palvelutarjonta kestäväälle pohjalle
- palvelujen tuotantotapojen uudistuttava
- investointitarpeiden toteuttaminen
- uusi kunta, uusi organisaatio ja uusi tapa toimia

6. Kilpailu osaavasta työvoimasta kovenee

- työnantajakuvan kehittäminen
- työelämän muutoksien hyödyntäminen
- yritysten osaavan työvoiman saanti
- osaamisen jatkuva kehittäminen

7. Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen

- viestinnän tehostaminen palveluista kaikilla tasoilla
- turvallisuuden edistäminen ja syrjäytymisen ehkäisy
- vapaa-ajan palveluista uutta yrittäjyyttä ja vetovoimaa

8. Digitalisaation hyödyntäminen

- palveluiden saavutettavuus, käyttäjälähtöisyys ja vaikuttavuus
- riittävä kyvykyys ja osaaminen sekä tietotekninen infra
- etätömahdollisuudet Kemissä, yhteiset työtilat

9. Imagon kehittäminen

- vahva brändityö ja toimialoittainen viestintä
- yritysten ja asukkaiden houkutteleminen
- kaupunkikuvaa tukevat arjen teot ja julkaisut

10. Asuinympäristön ja asuinmuotojen kehittäminen vetovoimaisiksi

- viihtyisä ja korkeatasoinen asuinympäristö
- yhteisöllisyys ja palvelut
- monimuotoinen asuminen



Strategiset päämäärät

Elinvoimainen kaupunki

Vihreä ja kestävä Kemi lisää vetovoimaamme sekä torjuu ilmastonmuutosta.

Kaupunkiympäristömme on kaunis, turvallinen ja vetovoimainen paikka kohtaamisille. Asuinalueemme ovat houkuttelevia ja asumismuodot monipuolisia.

Kaupunkimme yritys ympäristö on kilpailukykyinen, vetovoimainen ja elinkeino- rakenteeltaan monipuolinen.

Uudistuvat kaupalliset palvelut, ympärivuotinen ja merellinen matkailu sekä bio- ja kiertotalous, luovat vetovoimaa ja uusia työpaikkoja.

Olemme uudistuva kunta, jonka kuntatalous on kestävällä pohjalla.

Hyvinvoivat asukkaat

Tuemme ja edistämme kuntalaisten terveyttä, toimintakykyä, hyvinvointia ja sivistystä kumppaneidemme kanssa.

Vahvistamme yhteisöllisyyttä ja yhteenkuuluvuutta kuulemalla ja osallistamalla kuntalaisia.

Kehitämme koulutustarjontaa ja -polkuja, mahdollistamme osaamisen kasvun.

Rakennamme vahvoja kumppanuuksia järjestötoimijoiden kanssa.

Monipuoliset vapaa-ajanpalvelut luovat hyvinvointia ja vetovoimaa.

Sujuva arki

Sujuva ja turvallinen arki synnyttää vetovoimaa ja monipuolistaa sekä vahvistaa väestörakennetta.

Olemme avoin ja luotettava arjen kumppani.

Palvelumme ovat vaikuttavia, saavutettavia ja asiakaslähtöisiä.

Liikkuminen on esteetöntä ja palvelut helposti saatavilla.

Viestimme toiminnastamme selkeästi, ymmärrettävästi ja ennakoivasti



Strateginen päämäärä: ELINVOIMAINEN KAUPUNKI, ympäristö KV 31.1.22 § 3

Tavoite	Toimenpiteet	Vastuu ja aikataulu	Mittarit, arviointi	Toteuma	SDG
Vihreä ja kestävä Kemi lisää vetovoimaamme sekä torjuu ilmastonmuutosta.	CO2 kasvihuonepäästöjen vähentäminen.	Ympäristöpäällikkö/jatkuva	Hiilidioksidi (CO2) päästöjen kehitys.		
Kaupunkiympäristömme on kaunis, turvallinen ja vetovoimainen paikka kohtaamisille.	Kevyen liikenteen verkon kehittäminen laatimalla pyöräkaistasuunnitelma. Suojatiesuunnitelman laatiminen. Ruutipuiston perusparannus.	Ympäristöjohtaja/2022 Ympäristöjohtaja/2022 Ympäristöjohtaja/2022	Valmiit suunnitelmat/toteutus		
Asuinalueemme ovat houkuttelevia ja asumismuodot monipuolisia.	Nauskan, Myllyniemen, Satamakankaan ja Peurasaaren asuntoalueiden suunnittelu	Ympäristöjohtaja/2022-2023	Valmiit suunnitelmat.		
Kaupunkimme yritys ympäristö on kilpailukykyinen. Olemme vetovoimainen ja elinkeinorakenteeltaan monipuolinen.	Yritystonttien suunnitelman laatiminen kaavoituksen pohjalta. Rakennuslupamenettelyn tehostaminen. Yhteiskäyttöisten etätyötilojen selvitys.	Ympäristöjohtaja /jatkuva Johtava rakennustarkastaja	Lupakäsittelyn pituus/vrk.		
Uudistuvat kaupalliset palvelut, ympärivuotinen ja merellinen matkailu sekä bio- ja kiertotalous, luovat vetovoimaa ja uusia työpaikkoja.	Sahansaaren biotuotetehtaan vaatiman infran toteuttaminen.	Ympäristöjohtaja/2022-2023	Hankkeen valmistuminen.		
Olemme uudistuva kunta, jonka kuntatalous on kestävällä pohjalla.	Tavoiteorganisaation suunnitelma organisaatiomuutoksen pohjalta.	Ympäristöjohtaja/2022	Valmis suunnitelma. Toteuma TA:n mukainen.		



Strateginen päämäärä: ELINVOIMAINEN KAUPUNKI, keskusvirasto

Tavoite	Toimenpiteet	Vastuu ja aikataulu	Mittarit, arviointi	Toteuma	SDG
Vihreä ja kestävä Kemi lisää vetovoimaamme sekä torjuu ilmastomuutosta.	Ympäristösertifikaattityö, vihreän siirtymän hankkeet, tiedottaminen ja opastus	Kestävän kehityksen koordinaattori Jatkuvaa toimintaa.	Sertifioidut uudet yksiköt x kpl Auditointiraportit		 
Kaupunkiympäristömme on kaunis, turvallinen ja vetovoimainen paikka kohtaamisille.	Viestintä ja markkinointi em. tavoitteista ja toiminnasta. Vetovoimaohjelma.	Hallinto- ja kehitysjohtaja / viestintätiimi Jatkuvaa toimintaa	Kyselyt ja tutkimukset. Ohjelman toimeenpano		 
Asuinalueemme ovat houkuttelevia ja asumismuodot monipuolisia.	Viestintä ja markkinointi em. Tavoitteista ja toiminnasta	Hallinto- ja kehitysjohtaja / viestintätiimi Jatkuvaa toimintaa	Kyselyt ja tutkimukset		 
Kaupunkimme yritys ympäristö on kilpailukykyinen. Olemme vetovoimainen ja elinkeinorakenteeltaan monipuolinen.	Viestintä ja markkinointi em. Tavoitteista ja toiminnasta. Strateginen maankäytön ohjaus ja suunnitelma.	Hallinto- ja kehitysjohtaja / viestintätiimi Jatkuvaa toimintaa	(Syntyneet uudet työpaikat ja yritykset, mittari EV tavoitteissa)		 
Uudistuvat kaupalliset palvelut, ympärivuotinen ja merellinen matkailu sekä bio- ja kiertotalous, luovat vetovoimaa ja uusia työpaikkoja.	Konserniohjaus ja valvonta: Kemin Matkailu Oy ja Digipolis Oy	Kaupunginjohtaja	(Syntyneet uudet työpaikat ja yritykset, mittari EV tavoitteissa)		 
Olemme uudistuva kunta, jonka kuntatalous on kestävällä pohjalla.	Talouden tasapainottamissuunnitelmat ja budjetti. Tavoiteorganisaation suunnitelma	Taluspäällikkö Vuositainen prosessi	Kertyneen alijäämän poistaminen suunnitelmakaudella		



Strateginen päämäärä: ELINVOIMAINEN KAUPUNKI, hyvinvointi

Tavoite

Vihreä ja kestävä Kemi lisää vetovoimaamme sekä sekä torjuu ilmastonmuutosta.

Kaupunkiympäristömme on kaunis, turvallinen ja vetovoimainen paikka kohtaamisille.

Asuinalueemme ovat houkuttelevia ja asumismuodot monipuolisia.

Kaupunkimme yritys ympäristö on kilpailukykyinen. Olemme vetovoimainen ja elinkeinorakenteeltaan monipuolinen.

Uudistuvat kaupalliset palvelut, ympärivuotinen ja merellinen matkailu sekä bio- ja kiertotalous, luovat vetovoimaa ja uusia työpaikkoja.

Olemme uudistuva kunta, jonka kuntatalous on kestävällä pohjalla.

Toimenpiteet

Ympäristösertifiointi laajenee päiväkodeille

Laajennetaan ISO 45001 työterveys- ja työturvallisuussertifikaatti koskemaan kaikkia kouluja.

Palveluverkko tarkastelu

Kulttuuriyrittäjyyden kehittäminen yhdessä elinvoiman kanssa

Kulttuuri/vapaa-aikapalvelujen tuotteistaminen ja paketointi

Päiväkoti ja kouluverkko työ, ryhmäkokojen tasaaminen. Palvelujen tuotantotapojen uudistaminen vastaamaan asukas pohjaa teatteri, musiikkitoimi jne, Tavoiteorganisaation suunnitelma

Vastuu ja aikataulu

Varhaiskasvatuspäällikkö 2022

Johtava rehtori 2022

Hyvinvointijohtaja

Vapaa-aika päällikkö

Vapaa-aikapäällikkö

Toimialajohtaja, tulosaluepäälliköt ja lähiesihenkilöt

Mittarit, arviointi

Vähintään puolet päiväkodeista auditoitu vuoden 2022 aikana.

Kaikki koulut on auditoitu vuoden 2022 loppuun mennessä

Asiantuntijana elinvoimatoimialan suunnittelutyössä

Uudet yritykset

Tuotteistettujen palvelujen myyntimäärät

Toteuma TA:n mukainen; ryhmäkoko ka

Toteuma

SDG



Strateginen päämäärä: ELINVOIMAINEN KAUPUNKI, perusturva

Tavoite	Toimenpiteet	Vastuu ja aikataulu	Mittarit, arviointi	Toteuma	SDG
Vihreä ja kestävä Kemi lisää vetovoimaamme sekä torjuu ilmastomuutosta.	Ikävihreä Pruntsin toimintamallin vakiinnuttaminen koko Pruntsin korttelialueella	Hoiva- ja hoitotyön päällikkö 2022 alkaen	Itsearviointi käytössä olevat toimintamallit		
Kaupunkiympäristömme on kaunis, turvallinen ja vetovoimainen paikka kohtaamisille. Asuinalueemme ovat houkuttelevia ja asumismuodot monipuolisia.	Tuetaan välimuotoisen asumispalvelun kehittymistä. Kehitetään ikäystävällisiä asuinalueita	Hoiva- ja hoitotyön päällikkö, sosiaalityön päällikkö, 2022 alkaen	Tuetun asumisen asukkaiden määrä,		
Kaupunkimme yritysympäristö on kilpailukykyinen. Olemme vetovoimainen ja elinkeinorakenteeltaan monipuolinen.		Perusturvajohtaja	Asiantuntijana elinvoimatoimialan suunnittelutyössä		
Uudistuvat kaupalliset palvelut, ympärivuotinen ja merellinen matkailu sekä bio- ja kiertotalous, luovat vetovoimaa ja uusia työpaikkoja.	Kehitetään kohtaamispaikkoja erilaisiin tarpeisiin kaikenikäisille, Mahdollistetaan yksityinen palvelutuotanto julkisen sektorin rinnalla monituottajamallilla.	Perusturvajohtaja	Kohtaamispaikkojen kävijämäärä ja ikäjakauma Yksityisten palvelutuottajien määrä		
Olemme uudistuva kunta, jonka kuntatalous on kestävällä pohjalla	Uuden organisaation käyttöön otto. Talouden seuranta ajantasainen. Tavoiteorganisaation suunnitelma.	Perusturvajohtaja, hoiva- ja hoitotyön päällikkö, johtava lääkäri	Uudistetut prosessit TA:n toteuma + kustannuskehitys aiempaan nähden		



Strateginen päämäärä: ELINVOIMAINEN KAUPUNKI, elinvoima

Tavoite

Vihreä ja kestävä Kemi lisää vetovoimaamme sekä torjuu ilmastonmuutosta.

Kaupunkiympäristömme on kaunis, turvallinen ja vetovoimainen paikka kohtaamisille

Asuinalueemme ovat houkuttelevia ja asumismuodot monipuolisia.

Kaupunkimme yritys ympäristö on kilpailukykyinen. Olemme vetovoimainen ja elinkeinorakenteeltaan monipuolinen

Toimenpiteet

Kaupungin ja Digipoloksen yhteistyö kiertotalouden ja vähähiilisuuden edistämiseksi. Kaavoituksen ja maankäytön ohjeistuksella noudatetaan vihreän Kemien arvoja/tavoitteita.

Varmistetaan laadukkaalla kaavoituksella ja kaupunkikuvatyöryhmän aktiivisella toiminnalla.

Maankäytön ja kaavoituksen suunnittelulla vastataan asumisen trendeihin. Markkinointi em toimista.

ÄRM-toimintasuunnitelman/ohjelman toteuttaminen. Osaavan työvoiman saanti varmistetaan työnantaja- ja oppilaitosyhteistyöllä

Yhteistyö Digipoloksen kanssa elinkeinon kehittämiseen

Kivalo-opiston tarjonta tukee työelämävalmiuksia ja kuntalaisten terveyttä ja toimintakykyä --> osaamisen lisääminen, yrittäjyysvalmiuksien antaminen

Vastuu ja aikataulu

Elinkeinopalvelut yhteistyössä Digipoloksen, Yritysten vihreä ja kestävä Kemi -hanke (keskusvirasto), vastuullisen matkailun polku (Visit Finland/STF). / v.2021-2025

Toimialajohtaja, kaupungingeodeetti ja elinkeinopäällikkö
Kaupungingeodeetti / v.2021-2025

Kaupungingeodeetti / v.2021-2025

Toimialajohtaja, työllisyyspäällikkö, elinkeinopäällikkö / v.2021-2025

Elinkeinopäällikkö / v.2021-2025

Kivalo-opiston rehtori / v.2021-2025

Mittarit, arviointi

Kiertotalouteen liittyvät yritykset x kpl, hankkeet x kpl, ympäristökäsikirjan/sertifioinnin tehneet yritykset x kpl, STF-polun suorittaneet yritykset x kpl.

Kaupunkikuvallisen inventoinnin päivittäminen ja toteuttava toimenpideohjelma

Uudet avaukset asumismuodoissa ja kontaktit rakentajiin

Työpaikkojen määrä Kemissä, avoimet työpaikat /kk
Työttömyysasteen lasku
Uudet yritykset

Yhteiset yrityscaiset ja yritysneuvontaan tulleiden yritysten määrä.

Kivalo-opiston työelämävalmiuksia lisäävät kurssit

Toteuma

SDG



Strateginen päämäärä: ELINVOIMAINEN KAUPUNKI, elinvoima

Tavoite	Toimenpiteet	Vastuu ja aikataulu	Mittarit, arviointi	Toteuma	SDG
Uudistuvat kaupalliset palvelut, ympärivuotinen ja merellinen matkailu sekä bio- ja kiertotalous, luovat vetovoimaa	<p>Tonttitarjonta. Yritystonttien ja asumismahdollisuuksien markkinointi.</p> <p>Matkailun ja liitännäisalojen kehittämissuunnitelma 2030, jossa huomioidaan matkailun lisäksi vahvasti kauppa- ja palvelusektori. Merelliset hankkeet.</p> <p>Matkailumarkkinoinnin työnjako</p>	<p>Kaupungeedeetti /elinkeinopäällikkö</p> <p>Elinkeinopalvelut / Master plan Kemi -hanke 2021 - 2023.</p> <p>Perämeren saaristomatkailun kehittämishanke 2021-2022.</p> <p>Elinkeinopäällikkö</p>	<p>Varatut yritys- ja asuntotontit, markkinointitoimenpiteet) per vuosi</p> <p>Lisätä ja vahvistaa matkailun ja siihen liittyvien toimialojen liiketoimintaa ja toimintaedellytyksiä yhteisellä kehittämissuunnitelmalla (master plan),</p> <p>Laajentaa matkailun yhteistyöverkostoja</p> <p>Laadukkaat ja kilpailukykyiset palvelut matkailijoille</p> <p>Kotimaisten matkailijoiden määrä</p>		<p>3 TERVEYTTÄ JA HYVINVOINTIA</p> <p>6 PUHDAS VESI JA SANITAATIO</p> <p>7 EDULLISTA JA PUHDASTA ENERGIAA</p> <p>8 IHMISARVOISTA TYÖTÄ JA TALOUSKASVUA</p> <p>9 KESTÄVÄÄ TEOLLISUUTTA, INNOVAATIOITA JA INFRASTRUKTUUREJA</p> <p>11 KESTÄVÄT KAUPUNGIT JA YHTEISÖT</p> <p>12 VASTUULLISTA KULUTTAMISTA</p> <p>13 ILMASTOTEKOJA</p> <p>14 VEDENALAINEN ELÄMÄ</p> <p>15 MAANPÄÄLLINEN ELÄMÄ</p>
Olemme uudistuva kunta, jonka kuntatalous on kestävällä pohjalla.	<p>Elinvoimatoimialan elinvoimaproessin käyttöönotto tehokkaasti.</p> <p>Tavoiteorganisaation suunnitelma</p>	<p>Toimialajohtaja, työllisyyspäällikkö, elinkeinopäällikkö, kaupungeedeetti ja Kivalo-opiston rehtori/ v.2021-2025</p>	<p>Aktivointiaste, työllistyneet / asiakasmäärä</p> <p>Kuvatut prosessit ja yhtymäkohdat muiden toimialojen kanssa.</p>		



Strateginen päämäärä: HYVINVOIVAT KUNTALAISET, ympäristö

Tavoite	Toimenpiteet	Vastuu ja aikataulu	Mittarit, arviointi	Toteuma	SDG
Tuemme ja edistämme kuntalaisten terveyttä, toimintakykyä, hyvinvointia ja sivistystä kumppaneidemme kanssa	Esteettömyyden parantaminen katuverkolla (Sauvosaaren jalkakäytävät)	Ympäristöjohtaja ja kaupunginarkkitehti/ jatkuva	Jalkakäytävä risteysten määrä.		
Vahvistamme yhteisöllisyyttä ja yhteenkuuluvuutta kuulemalla ja osallistamalla kuntalaisia.	Suunnitelmista järjestetään kuntalaisille ja muille osallisille mahdollisuus ottaa kantaa jo suunnitteluvaiheessa.	Ympäristöjohtaja ja kaupunginarkkitehti/ jatkuva	Tilaisuuksien määrä.		
Kehitämme koulustarjontaa ja -polkuja, mahdollistamme osaamisen kasvun.	Henkilöstölle järjestetään mahdollisuus osallistua ammattitaitoa lisääviin koulutuksiin.	Ympäristöjohtaja, kaupunginarkkitehti ja ympäristöpäällikkö / jatkuva	Koulutuksiin osallistuvien henkilöiden määrä.		
Rakennamme vahvoja kumppanuuksia järjestötoimijoiden kanssa.	Yhteistyön kehittäminen kolmannen sektorin kanssa.	Ympäristöjohtaja/ jatkuva	Järjestötoimijoiden kanssa pidetyt tapaamiset ja kyselyt		
Monipuoliset vapaa-ajanpalvelut luovat vetovoimaa ja hyvinvointia	Ulkoilureittien lisääminen: suunnitelma välille Pertajärvi-Vallitunsaari.	Ympäristöjohtaja/2022	Valmis suunnitelma ja toteutus.		



Strateginen päämäärä: HYVINVOIVAT KUNTALAISET, keskusvirasto

Tavoite	Toimenpiteet	Vastuu ja aikataulu	Mittarit, arviointi	Toteuma	SDG
Tuemme ja edistämme kuntalaisten terveyttä, toimintakykyä, hyvinvointia ja sivistystä kumppaneidemme kanssa	Tuemme ja osallistumme Hytetyöhön, digitaaliset sovellukset	Hallinto- ja kehitysjohtaja	Käytössä olevat sovellukset		
Vahvistamme yhteisöllisyyttä ja yhteenkuuluvuutta kuulemalla ja osallistamalla kuntalaisia.	Osallistava budjetointi, kuulemistilaisuudet esim. kaupunginjohtajan aamukahvit	Kaupunginkanslia, Osallistava budjetointi helmi-/maaliskuu, KJ:n aamukahvit puolivuositain	Kuntalaisaloitteiden määrä, Järjestettävien tilaisuuksien / osallistujien määrä		
Kehitämme koulustarjontaa ja -polkua, mahdollistamme osaamisen kasvun.	Henkilökunnan osaamisen lisäämisen kasvu yhdessä oppilaitosten kanssa / koulutussuunnittelu	Henkilöstöpäällikkö Vuosittain marras-/joulukuussa	Toteutuneet koulutuspäivät		
Rakennamme vahvoja kumppanuuksia järjestötoimijoiden kanssa.	Toimialakohtaisten kumppanuussopimusten kartoitus ja päivitys	Hallinto- ja kehitysjohtaja Vuoden 2022 loppuun mennessä	Päivitettyjen sopimusten määrä		
Monipuoliset vapaa-ajanpalvelut luovat vetovoimaa ja hyvinvointia	Viestintä- ja markkinointiyhteistyö, www-sivujen päivitys	Hallinto- ja kehitysjohtaja/viestintäiimi Jatkuvaa toimintaa	Sivut päivitetty		
					
					
					
					
					



Strateginen päämäärä: HYVINVOIVAT KUNTALAISET, perusturva

Tavoite	Toimenpiteet	Vastuu ja aikataulu	Mittarit, arviointi	Toteuma	SDG
Tuemme ja edistämme kuntalaisten terveyttä, toimintakykyä, hyvinvointia ja sivistystä kumppaneidemme kanssa	Perhekeskustoimintamalli, toimivat terveysneuvonta ja lapsiperheiden peruspalvelut, Hyvinvointia edistävät kotikäynnit, hyvinvointi-pysäkki -toimintamalli, pilotti 65 –hanke, kumppanuussopimukset AMK:n ja Lappian kanssa.	Toimialajohtaja ja tulosaluepäälliköt	Asiakasmäärät,		1 EI KÖYHYTTÄ 2 EI NÄLKÄÄ
Vahvistamme yhteisöllisyyttä ja yhteenkuuluvuutta kuulemalla ja osallistamalla kuntalaisia.		Toimialajohtaja ja tulosaluepäälliköt			3 TERVEYTTÄ JA HYVINVOINTIA 4 HYVÄ KOULUTUS
Kehitämme koulutustarjontaa ja -polkuja, mahdollistamme osaamisen kasvun.	Irtisanomisesta selviytymisen hanke. Hyödynnetään oppisopimuskoulutusta ja ammattitaitoa lisäävän koulutuksen kehittäminen.	Projektipäällikkö	-lieventää Veitsiluodon lopettamisesta johtuvaa huono-osaisuutta ja yksilökohtaisia kriisejä -tukea henkilöitä irtisanomisesta selviytymiseen.		5 SUKUPUOLITEN TASA-ARVO 8 IHMISSARVOISTA TYÖTÄ JA TALOUSKASVUA
Rakennamme vahvoja kumppanuuksia järjestötoimijoiden kanssa.	Ikävihreä Prunssi toimintamalli, lausuntopyynnöt vaikuttamistoimielimiltä, kuntalaistilaisuudet	Toimialajohtaja ja tulosaluepäälliköt	Lausuntopyyntöjen määrä, kuntalaistilaisuuksien määrä, tapahtumien määrä (Prunssi)		10 ERIARVOISUUDEN VÄHENTÄMINEN 11 KESTÄVÄT KAUPUNGIT JA YHTEISÖT
Monipuoliset vapaa-ajanpalvelut luovat vetovoimaa ja hyvinvointia	Ennaltaehkäisevän työn vahvistaminen Yhteistyötä tehdään Perheiden pihan, Vanhusneuvoston, Vammaisneuvoston, Perhekeskuksen, Ikävihreä Prunssi ja Hyvikki –hankeiden sekä Turvapojun kanssa.		Koulutettujen määrä Tapaamisten ja tapahtumien määrä		16 RAUHA, OIKEUDEN MUKAISUUS JA HYVÄ HALLINTO 17 YHTEISTYÖ JA KUMPPANUUS



Strateginen päämäärä: HYVINVOIVAT KUNTALAISET, elinvoima

Tavoite	Toimenpiteet	Vastuu ja aikataulu	Mittarit, arviointi	Toteuma	SDG
Tuemme ja edistämme kuntalaisten terveyttä, toimintakykyä, hyvinvointia ja sivistystä kumppaneidemme kanssa	Työllisyyspalveluilla tuetaan erityisesti nuorten toimintakykyä, osaamista ja työllistymistä Kuntalaisten kuulemiset Järjestöyhteistyö, palvelupiste Pointti	Työllisyyspäällikkö / v.2021-2025 Kivalo-opiston rehtori/ Kaupungeodeetti/ Elinkeinopäällikkö/ Työllisyyspäällikkö/ v.2021-2025	Alle 25-vuotiaiden työttömien osuus samanikäisestä työvoimasta, rakennetyöttömien ja pitkäaikaistyöttömien määrä / eteenpäin ohjatut nuoret Pidetyt kuulemistilaisuudet, Pointin asiakasmäärä / eteenpäin ohjatut asiakkaat		
Vahvistamme yhteisöllisyyttä ja yhteenkuuluvuutta kuulemalla ja osallistamalla kuntalaisia.	Kivalo-opisto mahdollistaa yhteisöllisyyden kokemuksen. → kurssilaisten palaute	Toimialajohtaja, työllisyyspäällikkö, elinkeinopäällikkö, kaupungeodeetti ja Kivalo-opiston rehtori/ v.2021-2025	Tilaisuudet ja kyselyt Asiakaspalaute kurseista		
Kehitämme koulutustarjontaa ja -polkuja, mahdollistamme osaamisen kasvun	Koordinoimme kaupungin ja oppilaitosten kumppanuussopimusta ja vahvistamme korkeakoulutustarjontaa. Työllisyyspalvelujen asiakkaille rakennetaan yksilöllisiä koulutuspolkuja. "Osaaminen edellä"- hankevalmistelu osana ÄRM-toimintaa. Kivalo-opiston koulutustarjontaa kehitetään	Toimialajohtaja, työllisyyspäällikkö/ v.2021-2025 Kivalo-opiston rehtori / v.2021-2025	Työvoimakoulutuksiin ja omaehtoiseen opiskeluun osallistuneet Uudet työelämää tukevat kurssit / opintokokonaisuudet		



Strateginen päämäärä: HYVINVOIVAT KUNTALAISET, elinvoima

Tavoite

Rakennamme vahvoja kumppanuuksia järjestötoimijoiden kanssa.

Monipuoliset vapaa-ajanpalvelut luovat vetovoimaa ja hyvinvointia

Toimenpiteet

Nuorten työpajatoiminta, työhönvalmennuksen ja maahanmuuttajien työllistymisen edistämisen palvelut hankitaan/tuotetaan kumppanuussopimuksin järjestöjen kanssa. Järjestötyöllistämisen edelleen kehittäminen ja tukeminen.

Elinkeinojen kehittämiseen liittyvä yhteistyö ja kumppanuus.

Teemme yhteistyötä (uusi malli) yrittäjäjärjestöjen kanssa huolehtien alueemme yrittäjien toimintaedellytyksistä ja hyvinvoinnista.

Kivalo-opiston kurssitarjoanta on houkutteleva ja vastaa kysyntään ja ajankohtaisiin tarpeisiin ketterästi

Vastuu ja aikataulu

Työtä Kemissä! -hanke (väilytyömarkkinoiden kehittäminen, työntekijä). Yhteiset hankkeet järjestöjen kanssa.

Työllisyyspäällikkö, Kivalo-opiston rehtori / v.2021-2025

Elinkeinopalvelut: Matkailumarkkinointi, matkailutoiminnan kehittäminen, tapahtumatuotanto (tapahtumatoimiston kanssa tehtävä yhteistyö) Elinkeinopäällikkö / v.2021-2025

Elinkeinopalvelut / Koronasta kasvuun -hanke 2021 - 2023. Elinkeinopäällikkö

Kivalo-opiston rehtori / v.2021-2025

Mittarit, arviointi

Myönnetyt Kemi-lisät. Työpaja-toimintaan osallistuneet nuoret/ eteenpäin ohjatut nuoret

Markkinointitoimenpiteiden lukumäärä, Tapahtumien lukumäärä,

-Yrittäjien työhyvinvoinnin tukeminen
- Yrittäjien tulevaisuudenkuvan vahvistaminen
- Uusien ideoiden työstäminen yrittäjien voimavarana

Kurssien toteuma ja osanottajamäärä per kurssi

Toteuma

SDG



Strateginen päämäärä: HYVINVOIVAT KUNTALAISET, hyvinvointi

Tavoite

Tuemme ja edistämme kuntalaisten terveyttä, toimintakykyä, hyvinvointia ja sivistystä kumppaneidemme kanssa

Vahvistamme yhteisöllisyyttä ja yhteenkuuluvuutta kuulemalla ja osallistamalla kuntalaisia.

Kehitämme koulutustarjontaa ja -polkuja, mahdollistamme osaamisen kasvun.

Rakennamme vahvoja kumppanuuksia järjestötoimijoiden kanssa.

Monipuoliset vapaa-ajanpalvelut luovat vetovoimaa ja hyvinvointia

Toimenpiteet

Nuorisotyön, lasten kulttuurikeskuksen, musiikkitoimen, kirjaston jalkautumisen vuosikello. Harrastamisen Suomen-malli edesauttaa nuorten mahdollisuutta harrastaa. Hankerahoitusten hakeminen. Järjestöstrategia hyvinvoinnin mahdollistajana

Asiakastyytyväisyyskyselyt Seurafoorumi, Nuorisovaltuusto Kulttuurikumppanuus Yhteistyö kolmannen sektorin kanssa

Koulupudokkaiden seuranta-yhteistyöpalaverit. Opinnäytetyöt toiminnan kehittämisessä. Henkilöstön osaamisen vahvistaminen paikallisia ja alueellisia oppilaitoksia hyödyntäen.

Kumppanuussopimukset järjestöjen kanssa Uudistettujen järjestöavustuskäytäntöiden toimeenpano,

Palvelutarjonnan mitoittaminen asukasmäärään. Kuntalaisten kuuleminen tapahtuminen järjestämiseksi

Vastuu ja aikataulu

Toimialajohtaja, tulosaluepäälliköt, lähiesihenkilöt, hyte-koordinaattori

Hyvinvointitoimiala Hyte-koordinaattori Nuorisosihteeri Vapaa-aikapäällikkö

Toimialajohtaja, tulosaluepäälliköt, lähiesihenkilöt

Vapaa-aikapäällikkö Hyte-koordinaattori

Vapaa-aikapäällikkö, lähiesihenkilöt

Mittarit, arviointi

Vuosikello Kouluterveyskysely Hyvinvoinnin työkaluista saatava tieto (mm. Tea-viisari, Hyvinvointiprofiili) OPH/Move-mittaristo Jokainen tulosyksikkö on hakenut hanke- rahoitusta. Strategia hyväksytään päätöksenteossa vuoden 2022 aikana.

Asiakastyytyväisyyskysely 1 krt/v Seurafoorumi 2 krt/v Nuorisovaltuusto 4 krt/v

Valpas-järjestelmä. Opinnäytetöiden lkm, Järjestettyjen koulutusten lkm

Kaikkien avustusta saavien kanssa tehdään kumppanuussopimus. Toimivien järjestöjen ja jäsenten määrä

Yhteisten tapahtuminen lkm

Toteuma

SDG



Strateginen päämäärä: SUJUVA ARKI, ympäristö

Tavoite	Toimenpiteet	Vastuu ja aikataulu	Mittarit, arviointi	Toteuma	SDG
Sujuva, turvallinen ja mutkaton arki synnyttää vetovoimaa ja monipuolistaa sekä vahvistaa väestörakennetta.	Asiakaspalvelun tehostaminen: Tarjotaan digitaalisia palveluita mm. Rakennusvalvonnassa ja eri vuokraustoiminnoissa.	Ympäristöjohtaja, kaupunginarkkitehti, ympäristöpäällikkö ja johtava rakennustarkastaja /jatkuva	Uuden ajanvarausohjelman hankinta ja käyttöönotto		
Olemme avoin ja luotettava arjen kumppani.	Sujuvoitetaan arjen prosesseja laatimalla tavoiteorganisaatiomalli.	Ympäristöjohtaja, kaupunginarkkitehti, viranomaispäällikkö /2022	Valmis organisaatiomalli.		
Palvelumme ovat vaikuttavia, saavutettavia ja asiakaslähtöisiä.	Liikuntahallin rakentaminen käynnistyy.	Kaupunginarkkitehti / 2023	Hallin käyttöönotto tavoiteaikataulussa		
Liikkuminen on esteetöntä ja palvelut helposti saatavilla.	Esteettömyyden parantaminen katuverkolla (Sauvosaaren jalkakäytävät) ja Karihaaran koulun esteettömyys selvitys tulevan perusparannushankkeen pohjaksi.	Ympäristöjohtaja ja kaupunginarkkitehti / jatkuva	Jalkakäytävä risteysten määrä. Esteettömyys selvitys ja tehdyt toimet		
Viestimme toiminnastamme selkeästi, ymmärrettävästi ja ennakoivasti	Hankkeista ja projekteista tiedotetaan sisäisesti ja ulkoisesti sähköisten viestintäkanavien kautta.	Ympäristöjohtaja, kaupunginarkkitehti ja ympäristöpäällikkö/jatkuva	Tiedotteiden määrä. Vuosittainen markkinointisuunnitelma		



Strateginen päämäärä: SUJUVA ARKI, keskusvirasto

Tavoite

Sujuva, turvallinen arki synnyttää vetovoimaa ja monipuolistaa sekä vahvistaa väestörakennetta.

Olemme avoin ja luotettava arjen kumppani.

Palvelumme ovat vaikuttavia, saavutettavia ja asiakaslähtöisiä.

Liikkuminen on esteetöntä ja palvelut helposti saatavilla.

Viestimme toiminnastamme selkeästi, ymmärrettävästi ja ennakoivasti

Toimenpiteet

Riskienhallintatyö, ohjelmatyö (esim. vetovoimaohjelma), markkinointikampanjat

Päätöksenteon avoimuus, luotettava ja laadukas valmistelu, viestintä

Digitaaliset palvelut ja saavutettavuus

Digitaaliset palvelut ja saavutettavuus

Uuden viestintäohjeen käyttöönotto. Viestintämiin kuukausipalaverit

Vastuu ja aikataulu

Kaupunkitarkastaja ja hallinto- ja kehitysjohtaja, Jatkuvaa toimintaa

Toimialajohtajat Jatkuvaa toimintaa

tietohallintopäällikkö

tietohallintopäällikkö

hallinto- ja kehitysjohtaja

Mittarit, arviointi

Riskitason lasku, ohjelmat uusitaan/päivitetään valtuustokausittain

Kuntalaiskyselyt

Vuosittain vähintään yksi uusi palvelu digitalisoidaan

Vuosittain vähintään yksi uusi palvelu digitalisoidaan

Toimialakohtainen viikottainen uutisointi omasta toiminnasta (some/www/tiedote)
Markkinointisuunnitelma/vuosikello

Toteuma

SDG



Strateginen päämäärä: SUJUVA ARKI, hyvinvointi

Tavoite	Toimenpiteet	Vastuu ja aikataulu	Mittarit, arviointi	Toteuma	SDG
Sujuva, turvallinen arki synnyttää vetovoimaa ja monipuolistaa sekä vahvistaa väestörakennetta.	Päiväkoti ja kouluverkkoosuunnitelua ja toimeenpanoa jatketaan. Tulevaisuuden kunnan päiväkotij- ja kouluverkko selvitys.	Hyvinvointijohtaja, tulosaluepäälliköt, lähiesihenkilöt 2022-	Selvitys on valmis 5/2022, selvityksen toimeenpano		
Olemme avoin ja luotettava arjen kumppani.	Tiedotamme oikea-aikaisesti kaupungin eri tiedotuskanavissa positiivisesti strategiset tavoitteet huomioiden	Tulosaluejohtajat			
Palvelumme ovat vaikuttavia, saavutettavia ja asiakaslähtöisiä.	Vapaa-aikapalvelujen kokonaisselvitys rakenteiden uudistamiseksi. Harrastetoiminta kouluilla. Perhekeskisyhteistyö. Digitaalisuus palveluissa. Chat-palvelun kokeileminen. Omatoimikirjasto mahdollistaa palvelujen saatavuuden	Tulosaluejohtajat	Selvitys on valmis keväät 2022. Harrastetoimintaa joka koululla. Vähintään kolmessa eri palvelussa on kokeiltu chatin toimivuutta. Omatoimikirjaston lainausmäärät palveluajan ulkopuolella		
Liikkuminen on esteetöntä ja palvelut helposti saatavilla.	Uuden tila- ja ajanvarausjärjestelmän hankkiminen	Hyvinvointijohtaja Tulosaluepäälliköt Lähiesihenkilöt 2022	Uusi järjestelmä on käyttöönotettu.		
Viestimme toiminnastamme selkeästi, ymmärrettävästi ja ennakoivasti	Markkinoinnin ja mainonnan yhtenäistäminen. Käytämme selkokielisiä tiedotteissa.	Vapaa-aikapäällikkö ja tulosalueen henkilöstö	Vapaa-aikapalvelujen yhteinen markkinointisuunnitelma		



Strateginen päämäärä: SUJUVA ARKI, perusturva

Tavoite	Toimenpiteet	Vastuu ja aikataulu	Mittarit, arviointi	Toteuma	SDG
Sujuva, turvallinen ja mutkaton arki synnyttää vetovoimaa ja monipuolistaa sekä vahvistaa väestörakennetta.	Huolehditaan monipuolisista ja tarpeenmukaisista peruspalveluista. Vaikutetaan hyvinvointialueen valmistelussa lähipalveluiden säilymiseen.	Toimialajohtaja ja tulosaluepäälliköt	Kuntalaiskysely		
Olemme avoin ja luotettava arjen kumppani.	Vahvistetaan palvelujen monikanavaisuutta. Kuntalainen voi luottaa että palvelut tuotetaan suunnitelmien ja sopimusten mukaisesti.	Toimialajohtaja ja tulosaluepäälliköt	Päivitetyt palvelusuunnitelmat		
Palvelumme ovat vaikuttavia, saavutettavia ja asiakaslähtöisiä.	Huolehdimme henkilöstön ammattitaidosta ja osaamisesta.	Tulosaluepäälliköt	Henkilöstön koulutuspäivät		
Liikkuminen on esteetöntä ja palvelut helposti saatavilla	Palveluohjauksen kehittäminen ja asioinnin sujuvoittaminen. Otetaan käyttöön sähköisiä palveluja aiempaa laajemmin.	Tulosaluepäälliköt	Palveluohjauksen toimintamalli käytössä.		
	Henkilökohtaista palvelua tarjotaan sitä tarvitseville	Esihenkilöt	Käytössä olevat sähköiset palvelut.		
Viestimme toiminnastamme selkeästi, ymmärrettävästi ja ennakoivasti	Tiedotamme palveluista selkokielellä eri viestimä käyttäen	Esihenkilöt	Erilaiset tiedotteet ja käytössä olevat viestintäkanavat		



Strateginen päämäärä: SUJUVA ARKI, elinvoima

Tavoite

Sujuva, turvallinen ja mutkaton arki synnyttää vetovoimaa ja monipuolistaa sekä vahvistaa väestörakennetta.

Palvelumme ovat vaikuttavia, saavutettavia ja asiakaslähtöisiä.

Liikkuminen on esteetöntä ja palvelut helposti saatavilla.

Viestimme toiminnastamme selkeästi, ymmärrettävästi ja ennakoivasti.

Toimenpiteet

Hyvät yritysverkostot, osaamisen kehittäminen ja oppilaitosten tarjoama TKI-toimintaympäristö.

Matalankynnyksen yhden oven-palvelut Ohjaamossa ja Pointissa nuorille, työnhakijoille ja työnantajille.

Yrityksille tarjotaan palveluita yhden oven -periaatteella.

Matalan kynnyksen, monikanavaiset palvelut elinvoimatoimialalla. Joka arkipäivä mahdollisuus asioida ilman aikavarausta Ohjaamossa tai Pointissa. Sähköiset välineet käytössä asiakastyössä

Elinvoimatoimialan yhteinen ja eri palvelupisteiden monikanavainen viestintä.

Vastuu ja aikataulu

Toimialajohtaja, työllisyyspäällikkö, elinkeinopäällikkö, kaupungingeodeetti ja Kivalo-opiston rehtori / v.2021-2025

Jatkuvan parantamisen malli. Työllisyyspäällikkö / v.2021-2025

Business Kemi Elinkeinopäällikkö / v.2021-2025

Työllisyyspäällikkö, elinkeinopäällikkö, kaupungingeodeetti ja Kivalo-opiston rehtori / v.2021-2025

Toimialajohtaja, työllisyyspäällikkö, elinkeinopäällikkö, kaupungingeodeetti ja Kivalo-opiston rehtori / v.2021-2025

Mittarit, arviointi

Oppilaitosten kanssa tehty Kumppanuussopimus: määritellyt tavoitteet, mittarit ja arviointi.

Asiakasmäärä/ Jatkokon ohjatut asiakkaat

Yritysneuvontaan osallistuvien lukumäärä (Digipolis ja elinkeinopalvelut)

Asiakaskontaktien lkm.

Toimialan näkyminen intra-viestinnässä, kaupungin monikanavaisessa viestinnässä, Kemiläinen-lehdessä, tapahtumissa. Markkinointisuunnitelma

Toteuma

SDG



Kemin kaupungin tapa toimia

Kaupunkimme tulot kattavat menot.

Toimintamme on prosessimaista, tehokasta ja vaikuttavaa.

Parannamme palvelujen sujuvuutta sekä digitaalista saavutettavuutta ja hyödynnettävyyttä.

Jatkuva parantaminen kehittää ja tehostaa toimintaamme arvioinnin avulla.

Kaupunkikonsernin kokonaiset ohjaa toimintaamme koko konsernissa ja omistajaohjaus on vahvaa ja aktiivista.

Tunnistamme kehittämiskohteiden lisäksi myös olemassa olevat vahvuudet.

Viestimme toimialoittain aktiivisesti hyvistä asioista ja saavutuksista, myös arkisista.

Kaupunkimme päätökset, toiminta ja hankinnat perustuvat kestäväan kehitykseen, asukas- ja yrityslähtöisyyteen sekä sosiaalisten ja ympäristökriteereiden huomioon ottamiseen.

Mahdollistamme monimuotoiset vapaa-ajan toiminnot ja tapahtumat, luomme yhteenkuuluvuutta ja hyvinvointia.

Työyhteisöjen hyvinvointi on meille tärkeää ja olemme haluttu työnantaja.

Henkilöstömme on hyvin johdettua, sitoutunutta, motivoitunutta ja tunnistaa tekevänsä merkityksellistä työtä.

Olemme kaikki palvelutehtävissä. Annamme asiakkaillemme toimialakohtaisen palvelulupauksen.



Toimeenpano

Kaupunkistrategia on kaupunkikonsernin keskeisin toimintaa ohjaava asiakirja ja johtamisen väline.

Keskeiset toteuttamisohjelmat päivitetään uuden kaupunkistrategian mukaisiksi.

Meillä on yksi konsernitason strategia. Strategiaa toteutetaan ohjelmien kautta.

Koko kaupunkikonsernin tulee toteuttaa kaupunkistrategian linjauksia toiminnassaan.

Teemme toimintakulttuurissamme muutoksen nopeampaan ja ketterämpään kaupungille yhteiseen toimintakulttuuriin.

Kaupunkistrategia, sen päämäärät ja valinnat, ohjaavat jokapäiväistä toimintaamme. Jokainen työntekijä on tutustunut ja sitoutunut strategiaan ja sen tavoitteisiin.

Kaupunkistrategia toteutuu kehittämishankkeissa ja kumppanuuksissa.

Strategian toteutumista arvioidaan:

- _ lautakuntatasolla puolivuositain ja raportoidaan kaupunginhallitukselle.
- _ valtuusto arvioi strategian toteutumista tilinpäätöksen yhteydessä

Esihenkilöiden sitoutuminen ja laaja strategiaviestintä on edellytys strategian toteutumisessa käytännön toiminnaksi.



Toimeenpano tavoitetila II

Osallistaminen: mahdollisimman moni tietää ja tunnistaa uuden kaupunkistrategian. Esimiehet hallitsevat sen keskeisen sisällön.

Päämäärä: strategian visio, missio ja arvot ovat selkeät ja ne on sisäistetty. Strategia johtaa jokapäiväistä toimintaa.

Ymmärrys ja näkemys: ymmärrämme missä olemme tällä hetkellä ja meillä on näkemys siitä minne olemme menossa.

Valinnat ja toteutus: tiedämme valitut strategiset päämäärät ja meillä on keinot saavuttaa ne.

Ketteryys: arvioimme jatkuvasti toimintaympäristöämme, omaa suoritustamme ja haastamme itseämme parempaan suoritukseen (jatkuva parantaminen)

Viestintä: esihenkilöiden toimesta viestitään strategiasta ja sen toimeenpanosta ymmärrettävästi kaikilla organisaation tasoilla

Johtaminen: johtamisen on mahdollistettava strategisten tavoitteiden saavuttaminen ja johtamisen piilevä potentiaali on saatava käyttöön.

